

西武バス株式会社
一般事業主行動計画（第 1 期）

多様な社員一人ひとりが自分の能力と熱意を最大限に発揮できる職場風土を醸成するために、まずは女性の能力発揮・キャリア形成を支援することで、それぞれが仕事と家庭生活を両立させながら、心身ともに健康で安心してキャリアアップし続けることのできる職場環境の整備を目的とした行動計画を策定する。

1．計画期間：平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日

2．当社の課題

- ・ダイバーシティ推進の目的が浸透途中である。
- ・女性の採用は行なっているが、女性の割合が高くない。
- ・家庭と仕事を両立しながら就業継続することは徐々に増えてきているが、女性の数が少なく、管理職におけるロールモデルはいないという状況。
- ・男性の育児休暇取得が少ない。

3．定量的目標

- ・従業員アンケート設問「ダイバーシティ推進目的の認知」を全体の 80%以上とする
- ・採用する労働者の女性割合を事務職は 20%以上とする。また運転職は年間 2 人以上の女性を採用していく
- ・男性の育児休暇取得率を 2020 年までに 20%以上とする

4．取組内容

女性従業員の能力発揮・キャリア形成を支援するため、仕事と家庭生活を両立させながら安心して働くことのできる環境整備、意識・風土改革を行う

- 平成 28 年 4 月～ ロールモデルとなる人材、職場の好事例紹介をグループ横断的に実施
- 平成 28 年 5 月～ 管理職中心に向けたダイバーシティ推進の理解と女性育成のための講演会を実施
- 平成 28 年 6 月～管理職に対するダイバーシティマネジメントに関する認知・理解促進のための研修実施
- 平成 28 年 7 月～ 役割分担意識の解消のため、男性社員を対象とした各種イベントを実施
- 平成 28 年 8 月～ダイバーシティ推進の理解のため社内報「西武ライフ」に掲載
- 平成 28 年 9 月～「出産・育児ガイドブック」の作成