

コンプライアンスの浸透・定着に向けて

当社は西武グループの一員として、「グループビジョン」および「西武グループ企業倫理規範」の精神に則り、株式会社西武ホールディングスおよびグループ各社と連携し、コンプライアンス体制を構築しております。これに「西武グループ行動指針」を合わせて、全社的な周知を図るために、「コンプライアンス・マニュアル」、「コンプライアンス・カード」を作成し、役員・従業員等に配布をしております。

当社では、社長を委員長としたコンプライアンス委員会を組織し、定期的に委員会を開催しております。委員会では、コンプライアンスに関する活動方針、具体的施策や問題事案への対応等について話し合わせ、その決定事項に基づき専任部署であるコンプライアンス室を中心として、コンプライアンスの浸透・定着活動に取り組んでおります。

コンプライアンス室では、研修の実施・情報発信・問題事案の調査等を主な業務とし、各職場に選任されているコンプライアンス・リーダーとの連携により、全社的なコンプライアンスの浸透・定着活動に取り組んでおります。さらに、職場における問題の早期把握・解決を図るため、「企業倫理ホットライン」・「セクハラ・人間関係ホットライン」を設置し、その対応にあっております。

役員・従業員の一人ひとりが、それぞれの立場でコンプライアンスを意識した事業活動を行い、誠実な企業風土を構築するために、今後もコンプライアンスの浸透・定着に向けた取り組みを継続的に行ってまいります。