

地域の次世代育成支援対策に 貢献するための行動計画

西武バス株式会社

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年3月31日まで

2. 内容

目標1：計画期間内に、社員の育児休職を促進することで、社員の子育てに対する参加意識を高める。

<対策>

- イントラネットによる育児休業ガイドブックの掲示
(育児休業と、育児に必要な制度を説明)
- 2020年よりイントラネットによる男性育休のための POINT BOOK 冊子の掲示
- 育児休業ガイドブックの内容の見直し(2020年度末までに)

目標2：「スライド勤務時間制度」の有効利用(本社)

- ・勤務パターンの柔軟化によるワークライフバランスの実現
- ・ノー残業デーの推進

<対策>

- 現在運用している「スライド勤務時間制度」の促進
- ノー残業デーの周知(毎週金曜日「マイライフデー」社内放送を行う)
- 年次有給休暇の半日単位取得可能を周知

目標3：時間外労働の削減及び年次有給休暇を取得しやすい環境をつくるために、社員を安定的に採用・確保する。(現業)

<対策>

- 運転士の定期的な説明会・採用試験の実施
- 新卒社員の積極的採用。インターンシップ(事務員・運転士・整備士)の開催。
- 女性社員の積極的採用(総合職・運転士)