

地域の次世代育成支援対策に 貢献するための行動計画

株式会社 西武総合企画

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 35 年 3 月 31 日まで

2. 内容

目標 1 : 計画期間内に、父親の育児休職を促進することで、男性社員の子育てに対する参加意識を高める。

【対策】

- ・ 出産・育児休業ガイドブックを営業所に常備し、社員に更に理解周知する、

目標 2 : ノー残業デーを促進し、時間外労働の削減を図る。
「マイライフデー」を毎週水曜日および金曜日実施。（本社部門）

【対策】

- ・ 現在、運用しているノー残業デーの促進。
- ・ タイムカード設置箇所に「マイライフデー」の掲示をする。
- ・ 各部・課内で朝の朝礼時及び終礼時に確認、促進を図る。

目標 3 : 乗務員を安定的に確保することで、時間外労働の削減及び年次有給休暇を取得しやすい環境を作る。（現業部門）

【対策】

- ・ 運転士の採用試験を定期的実施し、適正な人員の確保に努める。
- ・ 女性運転士の採用を積極的に行なう。